

**Zarządzenie NR 109/2020**  
**Burmistrza Miasta Żarów**  
**z dnia 11 sierpnia 2020 roku**

w **sprawie**: ustalenia dni wolnych od pracy w 2020 roku, przysługujących za święta przypadające w wolne soboty dla pracowników Urzędu Miejskiego w Żarowie.

Na podstawie art. 130 § 2 Kodeksu Pracy ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku (t.j. Dz. U. z 2020 roku, poz.1320) i art 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 roku, poz.713) zarządzam, co następuje:

- § 1.1** Ustalam indywidualny sposób wyboru przez pracowników Urzędu Miejskiego w Żarowie, dodatkowego dnia wolnego od pracy, za święto Wniebowzięcia NMP przypadające w sobotę tj. 15 sierpnia 2020 roku.
- 2.** Dzień wolny od pracy, o którym mowa w ust.1, należy wykorzystać w okresie rozliczeniowym od dnia 17 sierpnia 2020 roku do dnia 30 września 2020 roku zgodnie z harmonogramem stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.
- 3.** Zobowiązuję Kierowników Referatów oraz pracowników indywidualnych stanowisk do ustalenia w harmonogramie dat wykorzystania dodatkowego dnia wolnego od pracy dla siebie jak i podległych pracowników.
- 4.** Harmonogram odbioru dnia wolnego, należy przedłożyć Inspektorowi ds. administracji i kadr.
- 5.** Dzień 24 grudnia 2020 roku jest dodatkowym dniem wolnym od pracy w Urzędzie Miejskim w Żarowie, w zamian za Drugi dzień Świąt Bożego narodzenia, które przypada w sobotę tj. 26 grudnia 2020 roku.
- § 2.** Wykorzystanie dnia wolnego od pracy w sposób indywidualny powinno odbywać się w sposób nie kolidujący ze sprawnym funkcjonowaniem Urzędu Miejskiego w Żarowie.
- § 3. 1** Realizację zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. administracji i kadr
- 2.** Nadzór nad realizacją zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Żarów.
- § 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

## UZASADNIENIE

**w sprawie:** ustalenia dodatkowego dnia wolnego od pracy, dla pracowników Urzędu Miejskiego w Żarowie w zamian za dzień świąteczny przypadający w sobotę tj. 15 sierpnia 2020 roku oraz 26 grudnia 2020 roku.

Zgodnie z art. 130 § 2 Kodeksu Pracy, każde święto przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Oznacza to, że w przypadku gdy w danym okresie rozliczeniowym przypada święto, pracownik ma przepracować mniej godzin niż wynikałoby to z normy czasu pracy i oczywiście przepracować odpowiednio mniej dni.

Sporządziła:  
Katarzyna Michalczyk-Zielińska  
Insp. ds. administracji i kadr

