

**w sprawie: ustalenia zasad wydawania napojów dla  
pracowników Urzędu Miejskiego w Żarowie**

Na podstawie art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zmianami) oraz § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. Nr 60, poz. 279), zarządzam, co następuje:

**§1.** Napoje zimne lub gorące przysługują pracownikom, w tym zatrudnionych na stanowisku pracownika gospodarczego, dotyczy to również osób zatrudnionych na w/w stanowisku w ramach prac interwencyjnych, stażystów i społecznie użytecznych .

**§2.** 1. Napoje gorące lub zimne przysługują wszystkim pracownikom bez względu na charakter zatrudnienia:

a/ przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°,

b/ na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 °C.

2. Napoje wydaje się w ilości zaspakajającej potrzeby pracownika - 1,5 litra wody mineralnej na 8 godzin pracy. (ilość do celów rozliczeniowych)

**§ 3** Napoje winny być dostępne w ciągu całej zmiany roboczej.

**§ 4.** Napoje nie przysługują w czasie nieobecności w pracy.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 lutego 2013 roku.

**§ 6.** Tracą moc Zarządzenia Nr 83/2007 z dnia 06.08.2007 r. oraz 60/08 z dnia 23 czerwca 2008 roku

BURMISTRZ  
  
Leszek Michałak

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zmianami) oraz § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. Nr 60, poz. 279 Pracownikom zatrudnionym na stanowisku robotnika gospodarczego (pracownicy, pracownicy interwencyjni, pracownicy społecznie użyteczni, i stażyści ) przysługują nieodpłatnie napoje – woda mineralna lub gorąca herbata,

- a) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°,
- b) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 °C.

Napoje powinny być dostarczane w ilości zaspakajającej potrzeby fizjologiczne człowieka. W zarządzeniach wyliczyłam średnio ilość wydawanych napojów (wody mineralnej) dla ułatwienia wyliczenia zapotrzebowania.

Zgodnie z porozumieniami ze Starostą Powiatu Świdnickiego a Gminą Żarów, organizator prac społecznie użytecznych oraz odbywania stażu ma obowiązek „zagwarantowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w tym zapewnienia odzieży i obuwia roboczego, napojów i posiłków regeneracyjnych dla osób objętych porozumieniami.