

**UCHWAŁA NR XXXV/274/2021
RADY MIEJSKIEJ W ŻAROWIE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Żarów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.), w związku z Ustawą z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2021r., poz. 1960), Rada Miejska w Żarowie uchwała, co następuje:

§ 1. Od dnia 01 sierpnia 2021 roku ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Burmistrza Miasta Żarów - Pana Leszka Michalaka w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze - **10.250,00 zł**
 - 2) Dodatek funkcyjny - **3.150,00 zł**
 - 3) Dodatek specjalny - 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - **4.020,00 zł**
 - 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - **2.050,00 zł**
- Razem: **19.470,00 zł**

§ 2. Traci moc Uchwała nr II/7/2018 Rady Miejskiej w Żarowie z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Żarów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza. Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Zgodnie z przytoczoną powyżej ustawą o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.