

**UCHWAŁA NR XLIX/350/2018
RADY MIEJSKIEJ W ŻAROWIE**

z dnia 8 marca 2018 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVI/336/2017 Rady Miejskiej w Żarowie z dnia 28 grudnia 2017r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektóre inne składniki
wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017r. poz. 1875 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XLVI/336/2017 Rady Miejskiej w Żarowie z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) uchyla się § 4 ust. 3, § 5 ust. 2, 5, § 7 ust. 5 uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żarów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Żarowie

Roman Konieczny

Uzasadnienie

W Uchwale Nr XLVI/336/2017 Rady Miejskiej w Żarowie z dnia 28 grudnia 2017r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia uchyla się następujące zapisy:

1. § 4 ust. 3 uchwały: „Wartość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowi co najmniej 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole”.

Tego typu zapis wykracza poza zakres upoważnienia ustawowego, nakładając w sposób nieuprawniony na organ wykonawczy obowiązek corocznego zabezpieczenia w budżecie sztywniej wysokości środków finansowych przeznaczonych na dodatki. Z ustawy Karta Nauczyciela nie wynika żadna delegacja do określenia puli środków zagwarantowanych w budżecie na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole.

2. § 5 ust. 2 uchwały - „Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy”;

§ 5 ust. 5 uchwały - „Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela odbywającego staż, jeżeli nieobecność nauczyciela przekracza 30 dni.

1) prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

2) jeżeli okres pełnienia funkcji opiekuna stażu nie obejmuje pełnego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.”

W kompetencji art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela nie mieści się, w ramach ustalenia szczegółowych warunków przyznawania dodatków, uprawnienie do określenia tego, kiedy dodatek jako składnik wynagrodzenia winien być wypłacany lub kiedy nie przysługuje. Uchwała powinna dotyczyć wyłącznie warunków przyznawania nauczycielom dodatków, a nie zasad ich nieprzyznania.

3. § 7 ust. 5 uchwały - „Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.”

W kompetencji art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela nie mieści się, w ramach ustalenia szczegółowych warunków przyznawania dodatków, uprawnienie do określenia tego, kiedy dodatek jako składnik wynagrodzenia winien być wypłacany lub kiedy nie przysługuje. Zasada ta dotyczy również innych składników wynagrodzenia nauczycieli, w tym również wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

Dodatkowo taki sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe jest sprzeczny z przepisami Kodeksu pracy, a także spowodowałoby, iż w niektórych tygodniach nauczyciele nie otrzymaliby wynagrodzenia za przydzielone im i niewykonane godziny nadwymiarowe, mimo że prawo do wynagrodzenia wynikałoby z przepisów ogólnych prawa pracy (stanowisko NSA, wyrok z dnia 28 stycznia 2011r., sygn. akt I OSK 1518/09). Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą realizowaną godzinę nadwymiarową, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy.

Treść zmian regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarów, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela. Protokół postanowień regulaminu znajduje się w Urzędzie Miejskim w Żarowie.

Sporządziła:

Katarzyna Janik

Kierownik Referatu Organizacyjnego