

**UCHWAŁA NR XLVI/336/2017
RADY MIEJSKIEJ W ŻAROWIE**

z dnia 28 grudnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017r. poz. 1875 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żarów ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żarów,
- 2) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, wymienionych punkcie 1,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkółach wymienionych w punkcie 1,
- 4) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

3. Podstawowym dokumentem potwierdzającym zakończony okres zatrudnienia pracowniczego jest świadectwo pracy (art. 97 § 1 Kodeksu pracy).

4. W przypadku braku świadectwa pracy, nauczyciel powinien przedstawić taki dokument, z którego wynika, że w danym okresie był zatrudniony jako pracownik.

5. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w ust. 2-6 rozdziału III.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, uzyskiwanie pozytywnych efektów terapeutyczno-profilaktycznych,
 - c) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach lokalnych i szkolnych,
 - d) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz oświaty i nieletnich (sądy, policja i inne),
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności,
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi (ZHP, MRM itp.),
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - 5) efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) prowadzenia doksztalcania kadry pedagogicznej,
 - b) uczestnictwo w projektach edukacyjnych, społecznych itp.
3. Wartość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowi co najmniej 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora/nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie wyższej niż 60 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi - Burmistrz Miasta Żarów.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje:

- 1) nauczycielom, którym powierzono:
 - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora,

b) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawstwo klasy,

b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,

c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze przyznają dyrektorzy szkół na okres jednego roku szkolnego, o ile nie uległy zmianie zadania uprawniające do tego dodatku.

4. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje na okres jednego roku szkolnego Burmistrz Miasta Żarów.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela odbywającego staż, jeżeli nieobecność nauczyciela przekracza 30 dni.

1) prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

2) jeżeli okres pełnienia funkcji opiekuna stażu nie obejmuje pełnego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

6. Wysokość przysługujących nauczycielom dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy lub pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10 % wynagrodzenia nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za zastępstwa doraźne ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla odpowiedniego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w ust. 3, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żarów.

§ 9. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/266/2013 Rady Miejskiej w Żarowie z dnia 9 maja 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. U. z 2013r., poz. 4563 z późn. zm.).

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Żarowie

Roman Konieczny

Załącznik do Uchwały Nr XLVI/336/2017

Rady Miejskiej w Żarowie

z dnia 28 grudnia 2017 r.

Tabela dodatków funkcyjnych

L.P.	STANOWISKO	DODATEK W ZŁ
1.	Przedszkole:	
	Dyrektor przedszkola	420 - 1300
2.	Szkoła podstawowa:	
1)	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej:	
a)	mniej niż 200 uczniów/dzieci	420 - 1700
b)	200 i więcej uczniów/dzieci	900 - 2800
2)	Wicedyrektor szkoły podstawowej	350 - 650
3.	Wychowawstwo klasy:	
1)	w przedszkolach	75
2)	w szkołach podstawowych i gimnazjum	
a)	do 15 uczniów/dzieci	60
b)	od 16 do 20 uczniów/dzieci	80
c)	od 21 do 25 uczniów/dzieci	105
d)	powyżej 25 uczniów/dzieci	135
3)	w klasach końcowych	
a)	do 15 uczniów/dzieci	80
b)	od 16 do 20 uczniów/dzieci	90
c)	od 21 do 25 uczniów/dzieci	115
d)	powyżej 25 uczniów/dzieci	145
4.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	150
5.	Opiekun stażu	100

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017r., poz. 2203) uchylila z dniem 1 stycznia 2018r. art. 54 ust. 1-4 i ust. 6-8 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.), dotyczący przyznawania dodatku mieszkaniowego. W konsekwencji należy dokonać stosownych zmian w uchwale rady miejskiej.

Dodatkowo poprawiony został rozdział 6 uchwały w zakresie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, gdzie szczegółowo wyjaśniono kwestie wyliczenia stawki za godzinę ponadwymiarową, która powinna uwzględniać wszystkie przepracowane godziny zajęć nauczyciela, realizowane w ramach tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, wynikającego z etatu nauczyciela oraz godzin ponadwymiarowych czy zastępstw doraźnych.

Z uwagi na znaczną liczbę zmian w niniejszej uchwale dokonanych od 2013 roku, wprowadza się ujednolicony tekst niniejszej uchwały.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarów, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela. Protokół postanowień regulaminu znajduje się w Urzędzie Miejskim w Żarowie.

Sporządziła:

Katarzyna Janik

Kierownik Referatu Organizacyjnego