

**UCHWAŁA NR II/4/2010
RADY MIEJSKIEJ W ŻAROWIE**

z dnia 2 grudnia 2010 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Żarów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku (Dz. U. Nr 50 poz.398), Rada Miejska w Żarowie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Burmistrza Miasta Żarowa – **Pana Leszka Michalaka** w wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze - **4 830,00**
- 2) Dodatek funkcyjny - **1 725,00**
- 3) Dodatek specjalny – 25% wynagr. zasadn. i dodatku funkcyjnego - **1 638,75**
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% - **966,00**

Razem: **9159,75**

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Tadeusz Pudlik

Uzasadnienie

Zgodnie z przepisami przytoczonymi na wstępie Rada Miejska w Żarowie ustala wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta Żarów. Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze burmistrza zostało określone w załączniku nr 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku (Dz. U. Nr 50 poz.398), na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458), a jego wysokość nie może przekroczyć kwoty 5 900,00 zł. W tym samym załączniku ww rozporządzenia została także określona maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego w kwocie nieprzekraczającej 1 900,00 zł. W § 6 ww rozporządzenia został również określony zakres dodatku specjalnego, wynoszący nie mniej niż 20% i nie przekraczający 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego na podstawie art. 36 ust 3, przytoczonej wyżej ustawy o pracownikach samorządowych.

Środki finansowe na zabezpieczenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Żarowa zostały ujęte w planie finansowym wynagrodzeń pracowników w projekcie budżetu na 2010 rok.