

Uchwała nr XLII/204/2009

Rady Miejskiej w Żarowie z dnia 31 marca 2009 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami), art. 30 ust.6, art. 49 ust.1 pkt 1, art.54 ust.7, art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r Nr 97 poz. 674 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

Rozdział I. Postanowienia wstępne.

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żarów ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żarów,
- 2) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Żarów, wymienionych punkcie 1,
- 3) **dyrektora** lub **wicedyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach organizacyjnych Gminy Żarów wymienionych w punkcie 1,
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. roku Nr 97, poz.694 ze zmianami).
- 7) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (DZ. U. z 2005 r. nr. 22 poz. 181 z późn. zm.)

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w ust. 2-9 rozdziału III.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji założonego programu nauczania (potwierdzonego pomiarem zewnętrznym i wewnętrznym), a także uzyskiwaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć, potwierdzonych ich wynikami bądź sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach bądź innych imprezach edukacyjnych,
 - b) stosowanie różnorodnych metod i form nauczania oraz wyciąganie wniosków korzystnych dla efektywnej pracy,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu własnego warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) prezentowanie swego dorobku zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków: prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej i pedagogicznej oraz poleceń służbowych,
 - 3) aktywny udział we współtworzeniu szkoły otwartej na potrzeby uczniów i środowiska społecznego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub poza nią (ZHP, MRM itp.),
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust.2 rozdziału III jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem warunków bhp i p.poż,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw kadrowych pracowników w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego z zachowaniem obowiązujących procedur,
 - 6) ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającym pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów pedagogicznych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
 - 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 8) kształtowanie właściwej atmosfery pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi, działającymi w placówce,
 - 10) pozostałe obowiązki:
 - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych: konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne inicjatywy pedagogiczne,
 - c) realizacja priorytetów polityki oświatowej gminy zawartych w Strategii Oświaty, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i dbałości o środowisko lokalne.
4. Wartość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowi co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
5. Środki, o których mowa w ust. 4 zostają zwiększone o kwotę dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości:
- 1) dla nauczyciela nie wyższej niż 20 % jego stawki wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora nie wyższej niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego
7. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi – Burmistrz Miasta Żarów.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom (wicedyrektorom), którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie trzech miesięcy nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze przyznają dyrektorzy szkół na okres jednego roku szkolnego, o ile nie uległy zmianie zadania uprawniające do tego dodatku.
4. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów przyznaje na okres jednego roku szkolnego Burmistrz Miasta Żarów.
5. Wysokość przysługujących nauczycielom dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

Rozdział V. Dodatki za warunki pracy

§ 6.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy lub pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10 % wynagrodzenia nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych.

§ 7.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust.3 i ust 7 pkt 3 ustawy przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za zastępstwa doraźne ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 4 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nie-

obecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.1. W budżecie Gminy Żarów tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 70% – środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 30% – środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Żarów.
2. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Żarów nie może być niższa niż 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.
 3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 25% wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust.3 ustawy
 4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze oraz opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
 5. Nagroda Burmistrza Miasta Żarów może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej.
 6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) działalność innowacyjna w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęcie przez uczniów lub ich grupę I -III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - f) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wycieczki dzieci i młodzieży,
 - g) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wycieczkowych,
 - h) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) dzielenie się wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,

- m) publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) pomoc i opieka uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) działalność mająca na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
 - c) współpraca z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, rodzicami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizacja udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki,
 - 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) troska o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) zaangażowanie w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
 - d) prawidłowa realizacja budżetu szkoły,
 - e) właściwa współpraca z burmistrzem Miasta Żarów i Radą Miejską w Żarowie, radą pedagogiczną oraz radą rodziców,
 - f) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - h) właściwa współpraca z nadzorem pedagogicznym,
 - 4) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
 - c) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeniach i instytucjach.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
- 1) wicedyrektor, bezpośrednio sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,
 - 4) związki zawodowe działające w szkole.
8. Nagroda dyrektora może być przyznana również z inicjatywy dyrektora.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Żarów może wystąpić:
- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) związki zawodowe działające w szkole,
 - 2) dla dyrektora:
 - a) wizytator Kuratorium Oświaty we Wrocławiu (Delegatura Wałbrzych),
 - b) pracownik Urzędu Miejskiego w Żarowie odpowiedzialny za zadania oświatowe,
 - c) rada pedagogiczna,
 - d) rada rodziców,
 - e) związki zawodowe działające w szkole.
10. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 7 i 9 stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

11. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta Żarów należy składać do Urzędu Miejskiego w Żarowie do 20 września.
12. Nagroda Burmistrza Miasta Żarów może być przyznana również z inicjatywy burmistrza.
13. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 9.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, a posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa etatu w szkołach prowadzonych przez Gminę Żarów przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi:
 - 1) dla jednej osoby – 49 zł,
 - 2) dla 2 dwóch osób – 63 zł,
 - 3) dla trzech osób – 80 zł,
 - 4) dla czterech i więcej osób – 98 zł.
3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez nauczyciela pracodawcę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Żarów.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku chorobowego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym

do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Żarów.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Uzasadnienie do uchwały Rady Miejskiej w Żarowie

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz jego przyznawania i wypłacania.

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku „Karta Nauczyciela: (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) nakłada na organ prowadzący szkoły i placówki coroczny obowiązek opracowania regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.¹

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żarów. Protokół uzgodnień postanowień regulaminu znajduje się w Urzędzie Miejskim w Żarowie.

Sporządziła:
Sylwia Pawlik
Kierownik Ref. Oświaty,
Sportu i Funduszy Zewnętrznych

Tabela dodatków funkcyjnych

<i>Lp</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Dodatek w zł</i>
1	Przedszkole:	
	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	360
2	Szkoła Podstawowa:	
	1) Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej do 7 oddziałów:	
	a) do 100 uczniów i dzieci	330
	2) Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej do 10 oddziałów:	
	a) powyżej 100 uczniów i dzieci a mniej niż 140	360
	3) Dyrektor Szkoły Podstawowej liczącej:	
	a) powyżej 25 oddziałów	650
3	Gimnazjum:	
	1) Dyrektor gimnazjum liczącego 18 i więcej oddziałów	620
4	1) Wicedyrektor szkoły podstawowej	310
	2) Wicedyrektor gimnazjum	310
5	Kierownik świetlicy szkolnej	208
6	Wychowawstwo klasy:	
	1) w przedszkolach	40
	2) w szkołach podstawowych i gimnazjum:	
	a) do 15 uczniów	32
	b) od 16 do 20 uczniów	45
	c) powyżej 20 uczniów	50
	3) w klasach końcowych:	
	a) do 15 uczniów	45
	b) od 16 do 20 uczniów	55
	c) powyżej 20 uczniów	60
7	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	150
8	Opiekun stażu	60

Załącznik nr 2
do Uchwały nr XLII/204/2009
Rady Miejskiej w Żarowie
z dnia 31 marca 2009 roku

WNIOSEK

O przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Żarów dla Dyrektora Szkoły Podstawowej w/Gimnazjum w Żarowie/Przedszkola Miejskiego w Żarowie* za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Pani/Panu.....
Imię i nazwisko

Zatrudnionej/mu w
Nazwa placówki, stanowisko

Ostatnia ocena.....
Data i stopień

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia związków zawodowych:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek:

miejsowość data pieczęć podpis

* niepotrzebne skreślić