

ZARZĄDZENIE NR 10/2014
BURMISTRZA MIASTA ŻARÓW

z dnia 9 stycznia 2014 r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Żarowie

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku "o samorządzie gminnym" (t.j Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Żarowie, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3 Traci moc Zarządzenie Nr 7/2011 Burmistrza Miasta Żarów z dnia 20 stycznia 2011r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Żarowie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lutego 2014r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIEJSKIEGO W ŻAROWIE

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

- § 1. Regulamin organizacyjny określa strukturę wewnętrzną Urzędu Miejskiego w Żarowie, zasady jego funkcjonowania oraz zakresy działań poszczególnych referatów i samodzielnych stanowisk pracy.
- § 2. Ilekroć w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Miejskiego w Żarowie jest mowa o:
2. Regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Żarowie,
 3. Urzędzie - należy przez to rozumieć Urząd Miejski w Żarowie,
 4. Burmistrzu lub Kierowniku Urzędu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Żarów,
 5. Zastępcy Burmistrza - należy przez to rozumieć Zastępcę Burmistrza Miasta Żarów,
 6. Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską w Żarowie,
 7. Sekretarzu - należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Żarów,
 8. Skarbniku - należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Żarów,
 9. Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Żarów.
- § 3.1. Urząd jest jednostką organizacyjną Gminy nie posiadającą osobowości prawnej, służącą wykonywaniu zadań przez Burmistrza.
2. Urząd realizuje zadania:
- 1) własne - określone ustawami, Statutem Gminy Żarów, uchwałami Rady i zarządzeniami Burmistrza,
 - 2) z zakresu administracji rządowej - zlecone ustawami, a także wykonywane na podstawie porozumień z organami tej administracji,
 - 3) z zakresu administracji samorządowej - wykonywane na podstawie porozumień z organami tej administracji,
 - 4) inne- powierzone ustawami, w tym z zakresu organizacji przygotowań i przeprowadzania wyborów powszechnych oraz referendów.
- § 4. Urząd jest zakładem pracy w rozumieniu przepisów prawa.
- § 5. Siedzibą Urzędu jest miasto Żarów, ul. Zamkowa 2.

Budynkami Urzędu są także budynki, położone w Żarowie przy ul. Armii Krajowej 53 i 54.

Rozdział 2

KIEROWNICTWO URZĘDU

- § 6. 1. Burmistrz wykonuje zadania przy pomocy Urzędu Miejskiego.
2. Kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest Burmistrz.
 3. Burmistrz kieruje Urzędem przy pomocy :
 - 1) Zastępcy Burmistrza,
 - 2) Sekretarza,
 - 3) Skarbnika.
 4. Burmistrz sprawuje bezpośredni nadzór nad:
 - 1) Zastępcą Burmistrza,
 - 2) Sekretarzem,
 - 3) Skarbnikiem,
 - 4) Referatem Nieruchomości i Gospodarki Przestrzennej,
 - 5) Referatem Oświaty, Funduszy Zewnętrznych i Promocji,
 - 6) Szefem Gminnego Zespołu Reagowania
- §7. 1. Burmistrz jako organ wykonawczy Gminy wykonuje wszystkie obowiązki wynikające z przepisów ustaw, określających jego kompetencje.
2. Burmistrz odrębnym zarządzeniem może powierzyć prowadzenie określonych spraw gminy Zastępcy Burmistrza lub Sekretarzowi.
 3. Do zadań i kompetencji Burmistrza należy w szczególności:
 - 1) kierowanie bieżącymi sprawami Gminy i reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 2) nadzorowanie gospodarki finansowej Gminy,
 - 3) gospodarowanie mieniem gminnym,
 - 4) zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych Gminy,
 - 5) wydawanie decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej oraz upoważnianie innych pracowników samorządowych do ich podpisywania,
 - 6) składanie oświadczeń woli w sprawach związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Gminy,
 - 7) udzielanie pełnomocnictw kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy nie posiadających osobowości prawnej,
 - 8) udzielanie pełnomocnictw i upoważnień pracownikom samorządowym do wykonywania zadań w swoim imieniu,
 - 9) przygotowywanie i przedkładanie Radzie projektów wieloletnich programów Gminy, w tym Strategii Rozwoju Gminy,
 - 10) przygotowywanie i przedkładanie Radzie projektów uchwał oraz zarządzeń porządkowych, a w dalszej kolejności ich przedkładanie wojewodzie i ogłaszanie,
 - 11) przygotowywanie i przedkładanie Radzie i RIO projektu uchwały budżetowej wraz z projektem uchwały w sprawie wieloletniej prognozy finansowej
 - 12) przygotowywanie i przedkładanie Radzie i RIO sprawozdania i informacje z wykonania budżetu,
 - 13) ogłaszanie i wykonywanie uchwał Rady i składanie Radzie sprawozdania z ich wykonania,

- 14) wydawanie zarządzeń i zarządzeń porządkowych,
- 15) reprezentowanie Gminy w postępowaniu sądowym, administracyjnym, przed organami administracji rządowej, centralnymi organami i instytucjami,
- 16) nadzorowanie działalności służb użyteczności publicznej,
- 17) uczestniczenie w pracach związków i porozumień międzygminnych oraz wykonywanie zadań, wynikających z tych porozumień,
- 18) podejmowanie i inicjowanie działań w sprawach publicznych o znaczeniu lokalnym, nie zastrzeżonych na rzecz innych podmiotów,
- 19) wykonywanie innych zadań wynikających z ustaw i wydanych na ich podstawie przepisów wykonawczych (Statutu Gminy Żarów, uchwał Rady, zarządzeń i zawartych porozumień).

§ 8. 1. Zastępca Burmistrza prowadzi sprawy powierzone mu przez Burmistrza w drodze odrębnego zarządzenia.

2. Zastępuje Burmistrza, podczas jego nieobecności, we wszystkich sprawach, z zachowaniem wszelkich przysługujących mu uprawnień.
3. Zastępca Burmistrza sprawuje bezpośredni nadzór nad Referatem Gospodarki Lokalowej i Referatem Inwestycji i Dróg.

§ 9. 1. Sekretarz zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu oraz organizuje jego pracę.

2. Do zadań Sekretarza należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw Gminy powierzonych mu przez Burmistrza w drodze odrębnego zarządzenia,
- 2) planowanie pracy Urzędu i koordynowanie działań podejmowanych przez poszczególne referaty i samodzielne stanowiska,
- 3) sprawowanie nadzoru nad organizacją pracy, przestrzeganiem Regulaminu Pracy, prawidłowym wykonywaniem czynności kancelaryjnych i obiegiem informacji,
- 4) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem prawa przy załatwianiu spraw w postępowaniu administracyjnym,
- 5) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem zasad rzetelnego i terminowego załatwiania spraw przez pracowników,
- 6) sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem wyborów i referendum,
- 7) wydawanie wymaganych poświadczeń urzędowych,
- 8) inicjowanie i tworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników samorządowych,
- 9) organizowanie i przeprowadzanie szkoleń pracowników,
- 10) prowadzenie spraw związanych z doбором kadry pracowniczej w Urzędzie, oceną pracowników, służbą przygotowawczą, według zasad określonych w Regulaminie Pracy, wnioskowanie do Burmistrza o przyznanie nagród i zastosowanie kar wobec pracowników,
- 11) opracowywanie projektów: Regulaminu Organizacyjnego Urzędu, systemu wynagradzania stosowanego w Urzędzie, Regulaminu Pracy, instrukcji związanych z postępowaniem przy przetwarzaniu danych osobowych, oraz innych związanych z bieżącym funkcjonowaniem Urzędu,
- 12) nadzorowanie porządku i dyscypliny pracy w Urzędzie,
- 13) przyjmowanie ustnych oświadczeń ostatniej woli spadkodawcy,
- 14) sprawowanie nadzoru organizacyjnego nad działalnością jednostek organizacyjnych Gminy,

- 15) zapewnienie publikacji prawa miejscowego,
 - 16) sprawdzanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza pod kątem formalno – prawnym,
 - 17) zajmowanie się sprawami praktyk zawodowych odbywających się w Urzędzie
 - 18) wykonywanie innych zadań i prac zleconych przez Burmistrza.
3. Sekretarz sprawuje bezpośredni nadzór nad:
- 1) Biurem Obsługi Klienta
 - 2) Urzędem Stanu Cywilnego
 - 3) Sekretariatem Burmistrza
 - 4) Samodzielnym Stanowiskiem ds. obsługi Rady Miejskiej i organizacji pozarządowych

- §10. 1. Skarbnik Gminy jest głównym księgowym budżetu, który organizuje całokształt gospodarki finansowej Gminy.
2. Skarbnik wykonuje zadania określone w art. 54 ust 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 Nr 157 poz 1240 z późn. zm.), a w szczególności:
- 1) opracowuje zbiorcze zestawienie dochodów i wydatków, przychodów i wydatków do projektu budżetu i uchwały budżetowej,
 - 2) przygotowuje dla Burmistrza materiały, sprawozdania okresowe i roczne z zakresu spraw finansowych i realizacji budżetu Gminy,
 - 3) nadzoruje, koordynuje i na mocy upoważnień kontroluje gospodarkę finansową jednostek organizacyjnych gminy.
 - 4) ponosi odpowiedzialność w zakresie:
 - a) prowadzenia rachunkowości,
 - b) wykonywania dyspozycji środkami pieniężnymi,
 - c) dokonywania wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - d) dokonywania wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
 - 5) kontrasyguje czynności prawne powodujące powstanie zobowiązań finansowych,
 - 6) gromadzi zbiory przepisów, w tym przepisów finansowych i budżetowych, zapoznaje z aktualnymi zmianami wszystkich pracowników, których te zmiany dotyczą, w szczególności pracowników Referatu Finansowo – Budżetowego,
 - 7) organizuje i kontroluje prowadzenie księgowości,
 - 8) organizuje obieg dokumentów finansowych w Urzędzie,
 - 9) przekazuje pracownikom Urzędu, gminnym jednostkom organizacyjnym, wytyczne do opracowania niezbędnych informacji związanych z projektem planu budżetowego i jego realizacją,
 - 10) wykonuje inne zadania i prace zlecone mu przez Burmistrza.
3. Skarbnik sprawuje bezpośredni nadzór nad Referatem Finansowo – Budżetowym.

Rozdział 3

ORGANIZACJA URZĘDU

§ 11. 1. Strukturę organizacyjną Urzędu tworzą referaty i samodzielne stanowiska pracy.

1)

skład Urzędu wchodzi następujące komórki organizacyjne:

a)

REFERAT FINANSOWO - BUDŻETOWY - FB

- Zastępca Skarbnika,
- stanowisko ds. wymiaru podatków,
- stanowisko ds. księgowości budżetowej,
- stanowisko ds. windykacji należności budżetowych,
- stanowisko ds. opłat i czynszów,
- stanowisko ds. księgowości budżetowej,
- stanowisko ds. księgowości budżetowej,
- stanowisko ds. księgowości podatkowej i opłat.
- stanowisko ds. wymiaru łącznego zobowiązania pieniężnego i podatku VAT,
- stanowisko ds. księgowości i rachuby płac,
- kasjer

b)

BIURO OBSŁUGI KLIENTA- BOK

- Kierownik Biura,
- stanowisko ds. administracyjnych,
- stanowisko ds. administracyjnych i kadr,
- konserwator
- kierowca/goniec,
- sprzątaczką,
- sprzątaczką.

SEKRETARIAT BURMISTRZA - SB

- sekretarka

c)

RZĄD STANU CYWILNEGO – USC

- Kierownik USC,
- stanowisko ds. dowodów osobistych.
- stanowisko ds. ewidencji ludności
-

d)

REFERAT INWESTYCJI i DRÓG – I i D

- Kierownik,
- stanowisko ds. inwestycji i zamówień publicznych,
- stanowisko ds. remontów i inwestycji,
- stanowisko ds. infrastruktury technicznej,
- stanowisko ds. dróg,
- stanowisko ds. remontów i dróg,
- stanowisko ds. gospodarki komunalnej,
- stanowisko ds. gospodarki komunalnej.

- e) REFERAT NIERUCHOMOŚCI i GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ **N i GP**
- Kierownik,
 - stanowisko ds. nieruchomości,
 - stanowisko ds. gospodarki przestrzennej i ochrony środowiska,
 - stanowisko ds. nieruchomości i gospodarki przestrzennej.
- f) REFERAT GOSPODARKI LOKALOWEJ - **GL**
- Kierownik,
 - stanowisko ds. wspólnot mieszkaniowych,
 - stanowisko ds. mieszkaniowych,
 - stanowisko ds. przeglądów technicznych i remontów,
 - stanowisko ds. przeglądów technicznych i remontów
- g) REFERAT OŚWIATY, FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH I PROMOCJI – **OFZiP**
- Kierownik,
 - stanowisko ds. oświaty i kultury,
 - stanowisko ds. oświaty i funduszy zewnętrznych,
 - stanowisko ds. informacji i promocji.
 - stanowisko ds. wsi i rolnictwa,
 - informatyk,
- h) STANOWISKA SAMODZIELNE
- szef gminnego zespołu reagowania, stanowisko ds. wojskowości obrony cywilnej, bezpieczeństwa i porządku publicznego,
 - stanowisko ds. obsługi Rady Miejskiej i organizacji pozarządowych,

2) Integralną częścią Regulaminu jest schemat organizacyjny, stanowiący załącznik nr 1.

Rozdział 4

ZAKRESY DZIAŁANIA REFERATÓW I SAMODZIELNYCH STANOWISK

- § 12. REFERAT FINANSOWO - BUDŻETOWY - wykonuje zadania związane z planowaniem i opracowywaniem budżetu i jego realizacją; kontrolą finansową jednostek budżetowych; wymierzaniem i pobieraniem podatków i opłat, a także związane z gospodarką kasową oraz egzekucją administracyjną, a w szczególności:
1. prowadzi gospodarkę finansową Gminy w zakresie planowania i realizacji budżetu,
 2. prowadzi ewidencję księgową mienia Gminy,
 3. prowadzi obsługę finansową Urzędu,

4. prowadzi wymiar, pobór i egzekwowanie należności z tytułu podatków i opłat lokalnych, sprawuje kontrolę nad podatkami i opłatami,
5. sprawuje kontrolę i nadzór nad gospodarką finansową jednostek organizacyjnych Gminy
6. prowadzi gospodarkę i obsługę kasową Urzędu,
7. prowadzi ewidencje faktur i rachunków itp. wpływających do Urzędu Miejskiego
8. sprawdza pod względem formalnym i rachunkowym wpływające do Urzędu rachunki i faktury itp. ,
9. sporządza raporty kasowe i wykonuje inne czynności kasowe,
10. prowadzi sprawy księgowe Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
11. prowadzi sprawy podatku VAT,
12. prowadzi sprawy związane z windykacją należności podatkowych i niepodatkowych gminy
13. prowadzi sprawy księgowe związane z gospodarką majątku trwałego Gminy i inwentaryzacją tego majątku, współdziała w tym zakresie z Komisją Inwentaryzacyjną,
14. sporządza wymaganą przepisami prawa sprawozdawczość,
15. prowadzi rachunkowość budżetu, dokonuje analitycznego i syntetycznego księgowania dochodów i wydatków Gminy,
16. sporządza wnioski kredytowe i prowadzi bieżącą kontrolę równowagi budżetowej,
17. uzgadnia na bieżąco salda ewidencji analitycznej i syntetycznej oraz stany kont,
18. współpracuje z RIO, Urzędem Skarbowym, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, bankami i innymi instytucjami sprawach finansowych,
19. organizuje i kontroluje prawidłowy obieg dokumentacji księgowej zgodnie z instrukcją obiegu i kontroli dokumentów, stanowiącą odrębne zarządzenie,
20. prowadzi rozliczenia środków pozyskiwanych w ramach funduszy unijnych
21. prowadzi sprawy płac pracowników Urzędu oraz pracowników zatrudnianych w Urzędzie w ramach robót publicznych i interwencyjnych.

§ 13. BIURO OBSŁUGI KLIENTA – realizuje zadania związane z obsługą interesantów, ewidencją działalności gospodarczej, wydawaniem zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych, administrowaniem budynku Urzędu Miejskiego, sprawami kadrowymi pracowników Urzędu Miejskiego, w szczególności:

1. wydaje druki i formularze dotyczące spraw załatwianych w urzędzie,
2. świadczy czynną pomoc interesantom w wypełnianiu druków i formularzy,
3. udziela informacji dotyczących spraw załatwianych w urzędzie i formalnych procedur związanych z tokiem postępowania administracyjnego,
4. dokonuje rejestracji i rozdziału korespondencji wpływającej do urzędu,
5. wykonuje wynikający z przepisów prawa obowiązek wywieszania ogłoszeń, obwieszczeń itp.
6. wykonuje zadania z zakresu obsługi ewidencji działalności gospodarczej,
7. wydaje określone przepisami ustaw szczególnych zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych przeznaczonych do spożycia,
8. nadzoruje działalność handlową i usługową na terenie gminy w zakresie prawidłowości funkcjonowania czasu pracy placówek,
9. wywiesza w swoim lokalu ogłoszenia o ustanowieniu kuratora dla strony, której miejsce pobytu nie jest znane,
10. przyjmuje i doręcza korespondencję za i bez pośrednictwa poczty,
11. prowadzi ewidencję druków ścisłego zarachowania,
12. zapewnia organizację pracy pracowników obsługi Urzędu,

13. prowadzi kadry pracowników zatrudnionych przez Urząd Miejski,
14. prowadzi sprawy związane z ubezpieczeniem części majątku gminy,
15. prowadzi sprawy związane z utrzymaniem samochodów służbowych,
16. wydaje zezwolenia na przeprowadzenie imprez masowych,
17. dokonuje zakupów materiałów biurowych i środków czystości na potrzeby Urzędu,

§ 14. SEKRETARIAT BURMISTRZA - realizuje zadania związane z obsługą techniczno - kancelaryjną działalności Burmistrza, a w szczególności:

1. prowadzi obsługę organizacyjno - techniczną spotkań Burmistrza,
2. organizuje służbowe wyjazdy Burmistrza,
3. prowadzi rejestr zarządzeń wydawanych przez Burmistrza, z wyłączeniem zarządzeń w sprawach przetargowych, których rejestr prowadzi pracownik zajmujący się zamówieniami publicznymi
4. prowadzi rejestr upoważnień i pełnomocnictw udzielanych przez Burmistrza,
5. prowadzi centralny rejestr umów zawieranych przez Burmistrza, niezależnie od rejestrów prowadzonych przez pracowników na swoich stanowiskach pracy,
6. opracowuje niektóre projekty umów związane z zakresem działania Sekretariatu Burmistrza,
7. pośredniczy w przekazywaniu dokumentacji urzędowej wpływającej do Burmistrza,
8. sprawdza pod kątem formalnym kierowaną do podpisu Burmistrza dokumentację,
9. zajmuje się obsługą interesantów w ramach przyjęć przez Burmistrza, Zastępcę Burmistrza i Sekretarza,
10. opracowuje i przekazuje informacje oraz sprawozdania z działalności Burmistrza stosownie do potrzeb,
11. prowadzi statystykę Gminy
12. prowadzi obsługę centrali telefonicznej, faxu
13. zapewnia zaopatrzenie w artykuły spożywcze niezbędne do obsługi oficjalnych spotkań,
14. załatwia sprawy pieczęci, pieczętek,
15. rozlicza z rozmów telefonicznych pracowników Urzędu, zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie Pracy,
16. prowadzi archiwum zakładowe,
17. prowadzi sprawy związane z wyjazdami służbowymi pracowników.

§ 15. URZĄD STANU CYWILNEGO - realizuje zadania z zakresu prawa o aktach stanu cywilnego Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego, wydawania dokumentów tożsamości, a w szczególności:

1. prowadzi sprawy z zakresu rejestracji stanu cywilnego,
2. przyjmuje oświadczenia o wstąpieniu w związek małżeński, wyborze nazwiska, uznaniu dziecka i inne wynikające z prawa o aktach stanu cywilnego oraz Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
3. sporządza akta stanu cywilnego,
4. wydaje odpisy z aktów stanu cywilnego,

5. organizuje uroczystości jubileuszowe,
6. prowadzi, kompletuje, przechowuje oraz konserwuje księgi stanu cywilnego,
7. prowadzi ewidencję ludności,
8. prowadzi sprawy związane z zameldowaniem i wymeldowaniem osób,
9. wydaje poświadczenia zamieszkania,
10. wydaje dokumenty stwierdzające tożsamość,
11. prowadzi ewidencję wydanych i utraconych dowodów osobistych,
12. współuczestniczy w pracach związanych z przygotowaniem i przeprowadzeniem wyborów, referendów,
13. sporządza spisy wyborców
14. wydaje zaświadczenia o prawie do głosowania,
15. realizuje sprawy z zakresu powszechnego obowiązku obrony we współpracy z szefem gminnego zespołu reagowania.

§ 16. REFERAT INWESTYCJI I DRÓG - realizuje zadania związane z opracowywaniem założeń inwestycyjnych Gminy; prowadzeniem inwestycji; koordynuje sprawy zamówień publicznych w Urzędzie Miejskim, realizacji zamówień publicznych na roboty budowlane, dostawy i usługi; realizuje zadania związane z zarządzaniem siecią dróg gminnych, melioracją, rolnictwem i łowiectwem oraz utrzymaniem porządku i czystości na terenie gminy a w szczególności:

1. przygotowuje i opracowuje wszelką dokumentację niezbędną do prowadzenia inwestycji i remontów, prowadzi ogólny rejestr zamówień publicznych,
2. sprawuje bieżący nadzór nad prowadzonymi inwestycjami i remontami, współpracując w tym celu z inwestorem zastępczym, inspektorem nadzoru i innymi specjalistycznymi instytucjami,
3. wykonuje zadania w zakresie robót publicznych i prac interwencyjnych
4. zarządza siecią dróg gminnych,
5. organizuje i prowadzi bieżące utrzymanie dróg i akcję zimową
6. zajmuje się oświetleniem ulic i dróg
7. wyposaża grunty wchodzące do zasobów gminnych w urządzenia komunalne oraz niezbędne sieci uzbrojenia terenu,
8. prowadzi sprawy związane z oznaczaniem dróg.
9. wydaje zezwolenia na zajęcie pasa drogowego,
10. zapewnia należyte utrzymanie terenów zielonych i chodników,
11. współpracuje ze spółkami komunalnymi Gminy,
12. prowadzi sprawy związane z melioracją, leśnictwem i łowiectwem,
13. realizuje proces rekultywacji miejskiego składowiska odpadów w Żarowie
14. współpracuje z przedsiębiorcami realizującymi zadania i usługi z zakresu działania referatu,
15. realizuje zadania związane z utrzymaniem czystości i porządku na terenie gminy,
16. realizuje zadania związane z odbiorem odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości na terenie gminy,

§ 17. REFERAT NIERUCHOMOŚCI I GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ

1. realizuje zadania dotyczące gospodarowania nieruchomościami stanowiącymi własność Gminy w zakresie:
 - 1) ewidencji, obrotu, podziałów geodezyjnych zgodnie z ustaleniami miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,

- a) współpracy z wydziałem ksiąg wieczystych,
- b) sprzedaży lub oddania nieruchomości stanowiącej własność Gminy w użytkowanie wieczyste, użytkowanie, dzierżawę albo użyczenie oraz sprawowania nadzoru nad właściwym gospodarowaniem tymi nieruchomościami,
- c) wywłaszczania nieruchomości na cele publiczne,
- d) wykonywania prawa pierwokupu,
- e) przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
- f) wyceny nieruchomości,
- g) ustalania opłat, stawek związanych z obrotem nieruchomościami,
2. opracowuje i realizuje program ochrony środowiska Gminy,
3. prowadzi sprawy związane z ochroną i rekultywacją gruntów,
4. wydaje decyzje o usunięciu lub ograniczeniu negatywnych czynników oddziaływania na środowisko,
5. podejmuje działania związane z opracowywaniem, realizacją i oceną aktualności planów zagospodarowania przestrzennego,
6. prowadzi sprawy związane z zarządem, ochroną i utrzymaniem obiektów zabytkowych,
7. utrzymuje, rozlicza finansowo oraz administruje miejskim targowiskiem,
8. wydaje decyzje w sprawie opłat adiacenckich oraz renty planistycznej,
9. przygotowuje informacje o stanie mienia komunalnego.

§ 18. REFERAT GOSPODARKI LOKALOWEJ - realizuje zadania w zakresie gospodarki lokalami mieszkalnymi i użytkowymi stanowiącymi mieszkaniowy zasób gminy, nadzoru i współpracy z zarządcami nieruchomości należących do wspólnot mieszkaniowych z udziałem Gminy Żarów oraz transportu zbiorowego, a w szczególności:

1. w zakresie wspólnot mieszkaniowych:
 - 1) wykonywanie zadań wynikających z uprawnień właścicielskich gminy we wspólnotach mieszkaniowych szczególnie w zakresie reprezentowania Gminy Żarów na zebraniach wspólnot mieszkaniowych i pełnienia roli pełnomocnika gminy na zebraniach współwłaścicieli, nadzoru zarządców nieruchomości stanowiących współwłasność gminy nad przestrzeganiem standardów zawodowych zarządcy nieruchomości oraz nadzoru w zakresie:
 - a) prowadzenia dokumentacji wspólnot mieszkaniowych,
 - b) prawidłowości przygotowywanych dokumentów prawnych,
 - c) prowadzenia rachunkowości,
 - d) utrzymania części wspólnych nieruchomości we właściwym stanie,
 - e) realizacji planów finansowo – rzeczowych i rozliczeń finansowych realizowanych zadań remontowych, księgowanie rozliczeń mediów dokonanych przez zarządców oraz powiadamianie najemców o wynikach rozliczenia,
 - 2) kształtowanie wymagań, jakie powinni spełniać zarządcy nieruchomości wykonujący zarządzanie nieruchomościami z udziałem gminy,
 - 3) nadzoru zarządców nieruchomości stanowiących współwłasność gminy nad prawidłowością realizowania umów o zarządzania, a przypadku konieczności dążenie do wyłonienia nowych zarządców,
 - 4) współpraca z referatem finansowo – budżetowym w zakresie prowadzenia rozliczeń ze wspólnotami mieszkaniowymi,

- 5) udzielanie informacji prawnych dotyczących zarządzania nieruchomościami, współdziałanie w sprawach nadzoru właścicielskiego z innymi współwłaścicielami.
2. W zakresie gospodarki mieszkalnymi budynkami komunalnymi w tym lokalami mieszkalnymi i użytkowymi:
 - 1) prowadzenie spraw z zakresu najmu lokali mieszkalnych i użytkowych stanowiących mieszkaniowy zasób gminy, a w szczególności:
 - a) przydziału lokali mieszkalnych i socjalnych,
 - b) zawieranie umów najmu lokali mieszkalnych i użytkowych,
 - c) wypowiedzanie umów najmu lokali mieszkalnych i użytkowych,
 - d) prowadzenie spraw związanych z wykwaterowaniem i zamianą lokali,
 - e) prowadzenie spraw związanych z eksmisją z lokalu,
 - f) zawieranie ugody z najemcami na spłatę zaległości czynszowych,
 - g) nadzór nad prawidłowością w realizacji umów najmu przez najemcę i wynajmującego,
 - h) prowadzenie i księgowanie rozliczeń mediów w budynkach komunalnych,
 - i) wydawanie zaświadczeń o rozliczeniu zajmowanego lokalu,
 - j) gromadzenie dokumentacji czynszowej,
 - 2) zarządzanie mieszkalnymi budynkami komunalnymi,
 - 3) prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych mieszkalnych budynków komunalnych,
 - 4) gromadzenie dokumentacji technicznej mieszkalnych budynków komunalnych,
 - 5) kontrola nad utrzymaniem mieszkaniowego zasobu gminy we właściwym stanie,
 - 6) planowanie zmian przeznaczenia lokalu (z mieszkalnego na użytkowy i z użytkowego na mieszkalny),
 - 7) wykonywanie w uzasadnionych przypadkach zmian statusu lokali z mieszkalnego na socjalny i z socjalnego na mieszkalny,
 - 8) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki remontowej w mieszkaniowym zasobie gminy,
3. W zakresie transportu zbiorowego:
 - 1) wydawanie zezwoleń na prowadzenie transportu zbiorowego na terenie gminy,
 - 2) wydawanie licencji oraz zmian danych do licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką
 - 3) uzgodnienie zmian zezwoleń na wykonywanie przewozu osób na liniach komunikacji regularnej w części dotyczącej Gminy Żarów,
 - 4) uzgodnienie zasad korzystania z przystanków

§ 19. REFERAT OŚWIATY, FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH I PROMOCJI

1. Realizuje zadania w zakresie pozyskiwania funduszy zewnętrznych na realizację zadań gminy, współpracy z sołectwami i rolnikami, promocji gminy i informacji o bieżących działaniach burmistrza w zakresie realizacji zadań gminy oraz informatyzacji urzędu i jednostek organizacyjnych gminy, a w szczególności:

- 1) onitorowanie funduszy pomocowych kierowanych do gmin, placówek oświatowych i organizacji pozarządowych.
- 2) Współpraca z jednostkami w zakresie możliwości pozyskiwania środków unijnych.
- 3) Nawiązywanie kontaktów i współpraca z instytucjami dysponującymi środkami finansowymi przeznaczonymi na aktywizację gospodarczą gminy.
- 4) Opracowywanie wniosków w celu pozyskania funduszy na realizację zadań gminy.
- 5) Pozyskiwanie informacji o podmiotach oferujących pomoc finansową i warunkach stawianych projektom i wnioskodawcą ubiegającym się o środki pomostowe.
- 6) Koordynacja projektu LEADER „Lokalna Grupa Działania – Szlakiem Granitu”.
- 7) współpracuje na bieżąco z sołectwami,
- 8) współorganizuje zebrania wiejskie,
- 9) współpracuje na bieżąco z rolnikami, służy im radą i pomocą,
- 10) organizuje szkolenia dla rolników,
- 11) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju rolnictwa,
- 12) rowadzenie obsługi informatycznej urzędu i jednostek organizacyjnych gminy, a w szczególności:
 - a) wdrażanie nowych programów komputerowych, prowadzenie bieżącej obsługi oprogramowania i sprzętu komputerowego, współpraca z dostawcami oprogramowania i sprzętu komputerowego,
 - b) dokonywanie zakupów sprzętu komputerowego i oprogramowania dla potrzeb Urzędu,
 - c) prowadzenie bieżącego instruktażu i szkoleń w zakresie obsługi sprzętu i oprogramowania,
 - d) obsługa serwera urzędowego,
 - e) obsługa Biuletynu Informacji Publicznej,
 - f) administrowanie stronami internetowymi,
 - g) opracowanie stosownych instrukcji w zakresie elektronicznego obiegu tworzenia i ochrony danych,
 - h) pomoc w obsłudze informatycznej jednostkom organizacyjnym gminy.
- 13) worzenie pozytywnego wizerunku Gminy poprzez promocję jej osiągnięć i walorów krajoznawczo – historyczno – turystycznych, a szczególnie:
 - a) opracowanie i dystrybucja folderów promocyjnych obejmujących wszystkie dziedziny życia w Gminie oraz tematycznych (turystycznych, rocznicowych, gospodarczych, krajobrazowych i innych),
 - b) prowadzenie spraw związanych z materiałami promocyjnymi,
 - c) opracowywanie kalendarzy imprez i rocznic oraz informatorów do użytku publicznego,
- 14) rowadzenie spraw związanych z partnerstwem miast, w szczególności:

M

- a) opracowywanie programów współpracy: zakresy, tematyka, harmonogramy wizyt i wymian
 - b) kompletowanie materiałów promocyjnych w związku z partnerstwem,
 - c) prowadzenie korespondencji i tłumaczenia,
 - d) prowadzenie spraw związanych z prestiżowymi konkursami promującymi Gminę, tj. analiza warunków, przygotowywanie materiałów i pilotowanie wniosków oraz promocja wsi,
 - a w szczególności:
 - promowanie istotnych wydarzeń z życia społeczności wiejskiej,
 - wspieranie inicjatyw wiejskich i współpraca przy realizacji przedsięwzięć,
 - dokumentacja: historia i stan obecny nieruchomości, wiejscy twórcy-amatorzy
 - prezentowanie i opis ich działań, unikatowe pomniki przyrody ożywionej i nieożywionej, zachowane i odtwarzane zwyczaje, obyczaje i tradycje życia wsi.
2. Prowadzi sprawy wynikające z zadań: organu prowadzącego wobec oświaty gminnej; organizowania i koordynowania sportu, turystyki i rekreacji na terenie Gminy, a w szczególności:
- 1) W zakresie oświaty:
 - a)
 - rganizacji oświaty na poziomie przedszkolnym, szkolnictwa podstawowego i gimnazjalnego tj. opracowywanie projektów:
 - sieci szkolnej, regulaminów oświatowych, uchwał i zarządzeń w sprawach oświaty,
 - aktualizacji strategii oświaty,
 - b) organizacji konkursów na stanowiska dyrektorów placówek oświatowych,
 - c) organizacji egzaminów na stopień nauczyciela mianowanego,
 - d) współpraca z nadzorem pedagogicznym, prowadzenie statystyki oświatowej i sprawozdań,
 - e) kontroli spełniania obowiązku szkolnego i obowiązku nauki,
 - f) prowadzenia spraw młodocianych pracowników i wyprawki szkolnej,
 - g) analizy i opiniowania budżetu oświaty,
 - h) prowadzenia dokumentacji kadrowej dyrektorów placówek oświatowych.
 - 2) Współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w zakresie gminnych programów profilaktycznych (m.in. Turniej Wiedzy o Zagrożeniach i Bezpieczeństwie), wypoczynku dzieci i młodzieży,
 - 3) W zakresie realizacji zadań dotyczących kultury i organizacji pozarządowych prowadzi sprawy osiągnięcia i walory, partnerstwo miast.
 - a)
 - prowadzi sprawy związane z przygotowywaniem projektów uchwał i zarządzeń:
 - b)
 - koordynuje organizację imprez o zasięgu ogólnogminnym,

- c) prowadzi w porozumieniu z instytucjami kultury kalendarza imprezy gminne i
- d) prowadzi dokumentację kadrową kierowników instytucji kultury,
- e) analizuje i opiniuje budżet instytucji kultury,
- f) współpracuje przy organizacji akcji charytatywnych,
- g) inicjuje i wspiera realizację projektów i programów prozdrowotnych i ekologicznych,
- h) prowadzi sprawy związane z turystyką, w tym prowadzi ewidencję innych obiektów niż hotelowe, w których świadczone są usługi hotelowe,
- i) współdziała przy wytyczaniu i opracowaniu ścieżek turystycznych w Gminie (rowerowych, dydaktycznych i innych – np. Konnych),

§ 20. STANOWISKA SAMODZIELNE

- stanowisko ds. obsługi Rady Miejskiej i organizacji pozarządowych, realizuje zadania z zakresu organizacji i funkcjonowania Rady Miejskiej, komisji i radnych, oraz współpracą z organizacjami pozarządowymi a w szczególności:
 1. prowadzi obsługę techniczno - kancelaryjną Rady i jej komisji,
 2. przekazuje radnym wszystkie materiały związane z pracą Rady i jej komisji,
 3. organizuje sesje Rady,
 4. prowadzi rejestr uchwał Rady oraz zbiór interpelacji, wniosków, opinii radnych i komisji,
 5. przygotowuje materiały na sesje,
 6. czuwa nad zapewnieniem przestrzegania praw radnych,
 7. realizuje obsługę techniczną szkoleń radnych,
 8. przekazuje organom nadzoru uchwały Rady,
 9. opracowuje sprawozdania i informacje z działalności Rady,
 10. przekazuje Przewodniczącemu Rady korespondencję kierowaną do Rady,
 11. prowadzi sprawy związane z nadaniem odznaczenia „Złoty Dąb”
 12. zajmuje się przyjmowaniem i załatwianiem skarg i wniosków kierowanych do Rady,
 13. prowadzi rejestr skarg i wniosków kierowanych do Rady,
 14. współpracuje z organizacjami pozarządowymi i Radą Sportu,
 15. opiniuje wnioski klubów i stowarzyszeń sportowych, i innych organizacji - sporządza umowy o dotację,
 16. prowadzi współpracę z organizacjami pożytku publicznego,

- Szef Gminnego Zespołu Reagowania realizuje zadania z zakresu: wojskowości, obrony cywilnej i porządku publicznego, prowadzi sprawy związane z organizowaniem oraz koordynowaniem realizacji przedsięwzięć obrony cywilnej, spraw obronnych, ochrony przeciwpożarowej i przeciwpożarowej oraz działań mających na celu zapobieganie i eliminowanie nadzwyczajnych zagrożeń życia, zdrowia i środowiska, a w szczególności:

- 1) pracowuje plany operacyjne ochrony przed powodzią,
- 2) rowadzi sprawy związane z wyposażeniem i utrzymaniem gminnego magazynu przeciwpowodziowego,
- 3) pracowuje i aktualizuje plany reagowania kryzysowego, raporty odbudowy i inne dokumenty związane z reagowaniem kryzysowym,
- 4) rowadzi szereg działań mających na celu zapobieżenie skutkom klęsk żywiołowych
- 5) onitoruje występujące klęski żywiołowe i prognozuje rozwój sytuacji,
- 6) ealizuje procedury i programy reagowania w czasie stanu klęski żywiołowej,
- 7) rzygotowuje warunki umożliwiające koordynację pomocy humanitarnej,
- 8) ealizuje politykę informacyjną związaną ze stanem klęski żywiołowej,
- 9) obowiązuje do wykonania prac zabezpieczających przez powodzią lub do dostarczenia posiadanych materiałów właściwe organy i instytucje,
- 10) ajmuje się ochroną przeciwpożarową,
- 11) apewnia na terenie Gminy zasoby wody do gaszenia pożarów, środki alarmowania i łączności,
- 12) apewnia ochotniczym strażom pożarnym środki transportu do akcji ratowniczych i ćwiczeń, sprzęt, urządzenia przeciwpożarowe, odzież i inne niezbędne wyposażenie,
- 13) ajmuje się sprawami wypłaty ekwiwalentu członkom ochotniczych straży pożarnych,
- 14) spółpracuje w zakresie ochrony przeciwpożarowej z państwowymi i ochotniczymi jednostkami straży pożarnej,
- 15) oordynuje funkcjonowanie krajowego systemu ratowniczo - gaśniczego na obszarze Gminy
- j) wykonuje zadania wynikające z ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP,
- k) prowadzi sprawy związane z wykonywaniem powszechnego obowiązku obrony oraz współdziała w tych sprawach z organami wojskowymi,
- l) bierze udział w przygotowaniu poboru i jego przeprowadzaniu,
- m) udziela pomocy i informacji wojskowym organom emerytalnym,
- n) przygotowuje ludność i mienie komunalne na wypadek wojny oraz wykonuje inne zadania w ramach powszechnego obowiązku obrony określone w ustawach,
- o) tworzy formacje obrony cywilnej,

- p) wykonuje czynności związane z nakładaniem obowiązków w ramach powszechnej samoobrony cywilnej,
- q) uwzględnia postulaty dotyczące potrzeb sił zbrojnych i obrony cywilnej, przekazywane przez organy wojskowe,
- r) wykonuje czynności z ustawy o zakwaterowaniu sił zbrojnych,
- s) prowadzi wszystkie sprawy związane z bezpieczeństwem i porządkiem publicznym niezastrzeżone na rzecz innych organów i podmiotów,
- t) prowadzi sprawy związane z ochroną informacji niejawnych,
- u) współpracuje z policją,
- v) prowadzi kancelarię tajną,
- w) wydaje pozwolenia na posiadanie psa rasy agresywnej
- x) prowadzi sprawy związane z odławianiem psów.

§ 21. 1. Do wspólnych obowiązków pracowników Urzędu należy:

- 1) właściwe załatwianie spraw klientów,
 - 2) właściwa i terminowa realizacja zadań,
 - 3) przygotowywanie projektów aktów prawnych Burmistrza i Rady,
 - 4) posiadanie, znajomość i uaktualnianie przepisów prawnych w zakresie prawa samorządowego, oraz przepisów prawnych merytorycznie związanych z zajmowanym stanowiskiem,
 - 5) obowiązek uzyskania wykładni prawa w sprawach wątpliwych lub nierozstrzygniętych normą prawną,
 - 6) opracowywanie propozycji rzeczowych i finansowych do projektu budżetu zgodnie z wydanym przez Burmistrza zarządzeniem.
 - 7) bieżąca współpraca z Referatem Finansowo - Budżetowym, polegająca między innymi na: uzgadnianiu wydatków i informowaniu o załatwionych sprawach, rodzących skutki finansowe dla budżetu Gminy,
 - 8) szczególna dbałość o mienie Gminy, polegająca na ścisłym przestrzeganiu zasad gospodarności, celowości podejmowanych działań oraz staranności w przygotowaniu decyzji i prowadzeniu spraw Gminy,
 - 9) ochrona danych osobowych, informacji niejawnych i innych tajemnic chronionych ustawowo,
 - 10) reagowanie na krytykę prasową, poprzez zgłaszanie pracownikowi odpowiedzialnemu za kontakty z mediami zaobserwowanych nieprawidłowości i niezgodności w podawanych przez media i ich dementowanie,
 - 11) dbałość o wizerunek Urzędu,
 - 12) współpraca z radnymi, sołtysami, radami sołeckimi,
 - 13) ścisła współpraca między pracownikami Urzędu i referatami,
 - 14) przestrzeganie obowiązków określonych w Regulaminie Pracy, ustawie o pracownikach samorządowych i Kodeksie Pracy oraz innych zarządzeniach Burmistrza, regulujących w szczególności sprawy obiegu dokumentów i informacji, odpowiedzialności za powierzone mienie.
2. Szczegółowe zakresy zadań i obowiązków pracowników określają indywidualne zakresy czynności.

Rozdział 5

ZASADY PODPISYWANIA PISM, DECYZJI, UMÓW

§ 22. 1. Burmistrz podpisuje pisma należące do zakresu działania Gminy.

2. Do wyłącznego podpisu Burmistrza zastrzega się:
 - 1) zarządzenia,
 - 2) pisma o charakterze wystąpień , a także inne pisma, kierowane do organów administracji rządowej, wyższych organów administracji samorządowej, organizacji pozarządowych, funduszy, fundacji, stowarzyszeń, z wyłączeniem pism zawierających informacje dotyczące statystyki, sprawozdawczości, prognoz, analiz bieżącej działalności Gminy,
 - 3) decyzje i postanowienia z zakresu administracji publicznej, do wydawania których Burmistrz nie upoważnił pracowników,
 - 4) pisma związane ze współpracą zagraniczną,
 - 5) pisma kierowane do NIK, RIO, i innych instytucji - w związku z prowadzonymi przez nie postępowaniami,
 - 6) dokumenty w sprawach osobowych pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 7) sprawy dotyczące obrony cywilnej i stanu klęski żywiołowej,
 - 8) umowy,
 - 9) upoważnienia i pełnomocnictwa.
3. W razie nieobecności Burmistrza zastępca Burmistrza podpisuje wszystkie pisma decyzje i umowy w sprawach należących do kompetencji Burmistrza

§ 23. Zastępca Burmistrza, Sekretarz i Skarbnik podpisują pisma i dokumenty w sprawach przez nich nadzorowanych, za wyjątkiem pism i decyzji, zastrzeżonych do wyłącznego podpisu Burmistrza.

§ 24. 1. Decyzje z zakresu administracji publicznej mogą podpisywać pracownicy, zgodnie z udzielonym przez Burmistrza upoważnieniem.

2. Rejestr upoważnień i pełnomocnictw prowadzi Sekretariat Burmistrza.

§ 25. 1. Pisma zewnętrzne, decyzje oraz wszelkie dokumenty przedstawione do podpisu Burmistrza muszą zawierać:

- 1) wydrukowaną adnotację określającą osobę sporządzającą dany dokument zarówno na kopii jak i na oryginale (imię i nazwisko, stanowisko pracownika oraz jego nr telefonu) oraz na kopii pieczętkę i podpis pracownika i kierownika referatu,
- 2) w razie potrzeby notatkę wyjaśniającą sytuację faktyczną i prawną danej sprawy, analizę oraz propozycje sposobu załatwienia sprawy,
2. Pisma, umowy i wszelkie dokumenty, powodujące powstanie zobowiązań pieniężnych muszą zawierać kontrasygnatę Skarbnika.
3. Umowy muszą być zaakceptowane pod względem formalno - prawnym przez radcę prawnego.
4. Pisma, umowy i wszelkie dokumenty w sprawach prawnie skomplikowanych muszą zawierać opinię radcy prawnego.
5. Pisma dotyczące realizacji budżetu i wnioski o dokonanie zmian w budżecie muszą zawierać wskazanie źródeł pokrycia wydatków oraz opinię Skarbnika.
6. Centralny rejestr umów prowadzi Sekretariat Burmistrza, niezależnie od rejestrów prowadzonych przez pracowników na poszczególnych stanowiskach.

§ 26. Pracownicy podpisują wszystkie pisma w toku prowadzonego przez siebie postępowania administracyjnego, a w szczególności: zawiadomienia o wszczęciu postępowania, wezwania do osobistego stawiennictwa, pisma zawiadamiające o przeprowadzeniu dowodów, informujące o fazie prowadzonego postępowania,

wzywające do uzupełnienia dokumentów, protokoły z przesłuchań stron, świadków, przeprowadzonych oględzin, a także pisma zawierające załączniki, deklaracje podatkowe, postanowienia o zarachowaniu itp.

- §27. 1. Obieg, rejestracja, znakowanie, przechowywanie i archiwizowanie dokumentów odbywa się na zasadach określonych w Instrukcji Kancelaryjnej.
2. Rejestracja, obieg i przechowywanie dokumentów finansowych odbywa się na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Burmistrza.
 3. Rejestracja, obieg, przechowywanie i archiwizowanie korespondencji nadesłanej drogą elektroniczną odbywa się na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Burmistrza.
 4. Kierownik Biura Obsługi Klienta dokonuje dekretacji korespondencji wpływającej do Urzędu pomiędzy skarbnika, kierowników referatów oraz na stanowiska samodzielne. W razie nieobecności czynności te wykonuje pracownik zastępujący.
 5. Dekretacji pism i innych dokumentów o charakterze finansowym, faktur, rachunków i deklaracji dokonuje Skarbnik, a w razie nieobecności Skarbnika dekretacji dokonuje Zastępca Skarbnika.
 6. Kierownicy referatów dokonują dekretacji korespondencji do pracowników merytorycznych, w razie ich nieobecności osoby zastępujące.
 7. Rozstrzyganie sporów pomiędzy pracownikami, dotyczących podziału zadań i niewłaściwej dekretacji, należy do Sekretarza Gminy.

Rozdział 6

ZASADY OPRACOWYWANIA PROJEKTÓW AKTÓW PRAWNYCH

- § 28.1. Projekty aktów prawnych Burmistrza (zarządzeń, zarządzeń porządkowych) oraz Rady (uchwał) opracowują właściwi merytorycznie pracownicy pod nadzorem bezpośredniego przełożonego, z własnej inicjatywy w celu lepszej realizacji zadań Gminy oraz gdy wymaga tego przepis prawa, a także na polecenie Burmistrza i kierownictwa Urzędu.
2. Do każdego projektu aktu prawnego musi być dołączone uzasadnienie faktyczne i prawne, podpisane przez osobę sporządzającą akt prawny oraz osobę sprawującą bezpośredni nadzór nad danym stanowiskiem pracy, czy też referatem.
 3. Wszystkie projekty aktów prawnych muszą być podpisane i sprawdzone pod kątem formalno - prawnym przez radcę prawnego, a dotyczące spraw finansowych uzgodnione ze Skarbnikiem i przedłożone Sekretarzowi, a w dalszej kolejności Burmistrzowi.
- § 29. 1. Prowadzenie centralnego rejestru oraz zbioru zarządzeń wydawanych przez Burmistrza oraz nadawanie numeracji i przesyłanie tych aktów organom nadzoru należy do Sekretariatu Burmistrza, za wyjątkiem zarządzeń związanych z zamówieniami publicznymi, których rejestr i zbiór i nadawanie numeracji prowadzi pracownik zajmujący się zamówieniami publicznymi.
2. Prowadzenie rejestru i zbiorów uchwał podejmowanych przez Radę oraz nadawanie numeracji i przesyłanie podjętych uchwał organom nadzoru, należy do pracownika zajmującego się obsługą Rady Miejskiej
 3. Akty prawne realizują właściwi merytorycznie pracownicy oraz jednostki organizacyjne Gminy pod nadzorem Sekretarza.

4. Rozsyłaniem, ogłaszaniem, publikacją i przekazywaniem do realizacji zarządzeń Burmistrza zajmuje się Sekretariat Burmistrza, a uchwał pracownik ds. obsługi Rady Miejskiej

Rozdział 7

TRYB PRACY URZĘDU ORAZ PRZYJMOWANIA, ROZPATRYWANIA ORAZ ZAŁATWIANIA SKARG I WNIOSKÓW

- § 30.1. Czas pracy Urzędu, prawa i obowiązki pracowników Urzędu, określa Regulamin Pracy, stanowiący odrębne zarządzenie Burmistrza.
2. Przyjmowanie interesantów we wszystkich sprawach, w tym także skarg i wniosków odbywa się codziennie, w godzinach pracy Urzędu.
 3. Burmistrz przyjmuje interesantów w każdy wtorek w godzinach od 8.00 do 16.00.
 4. Zastępca Burmistrza, Sekretarz i Skarbnik oraz pracownicy Urzędu przyjmują interesantów codziennie w godzinach pracy Urzędu.
 5. Właściwym pracownikiem w sprawach przyjmowania i koordynowania skarg i wniosków na działalność burmistrza jest pracownik ds. obsługi Rady Miejskiej
 6. Informacje o osobie przyjmującej skargi i wnioski, dniach i godzinach przyjęć interesantów umieszcza się na tablicach informacyjnych Urzędu.
 7. O tym czy otrzymane przez Urząd pismo jest skargą lub wnioskiem, rozstrzyga pracownik właściwy w sprawach przyjmowania skarg i wniosków, kierując się obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa oraz konsultując się w sprawach wątpliwych z Sekretarzem.
 8. Bieżący nadzór nad organizacją przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków sprawuje Sekretarz.
- § 31. Przewodniczący Rady i Wiceprzewodniczący Rady pełnią w tygodniu dyżury, w czasie których przyjmują interesantów. Czas i terminy wspólnie uzgadniają i podają do wiadomości interesantów poprzez stosowną informację w lokalnej prasie i wywieszenie na tablicach informacyjnych Urzędu oraz drzwiach Biura Rady.

Rozdział 8

ORGANIZACJA DZIAŁALNOŚCI KONTROLNEJ

- § 32. 1. Kontrola wykonywana jest przez kierownictwo Urzędu oraz pracowników Urzędu.
2. System kontroli obejmuje:
 - 1) kontrolę zewnętrzną, której podlegają jednostki organizacyjne Gminy,
 - 2) kontrolę wewnętrzną, której podlegają wszyscy pracownicy Urzędu.

3. Do przeprowadzenia kontroli zewnętrznej uprawnia imienne upoważnienie podpisane przez Burmistrza, zaewidencjonowane w rejestrze upoważnień i pełnomocnictw prowadzonym przez Sekretariat Burmistrza.
4. Szczegółowy tryb kontroli określa instrukcja, stanowiąca odrębne zarządzenie Burmistrza.

§ 33. 1. Sekretarz prowadzi ewidencję wystąpień i opracowań zbiorczych organów kontroli

zewnętrznej (NIK, RIO i innych) oraz udzielanych im odpowiedzi.

2. Projekty odpowiedzi na zalecenia pokontrolne lub informację z wykorzystaniem uwag i wniosków przygotowują pracownicy wg właściwości rzeczowej. Całość materiałów wraz z kopią odpowiedzi przekazują Sekretarzowi.
3. Sekretarz sporządza zbiorczą odpowiedź na zalecenia oraz przedkłada je do podpisu Burmistrzowi.

Rozdział 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 34. Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 lutego 2014 r.